

CITTA METROPOLITANA DI TORINO
APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO
SANTENA

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N 92

DEL 31/12//2022

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE NON DIRIGENTE
PER LE ANNUALITÀ 2022-2023.

Direttore: Dott. Francesco CAVALLO

IL DIRETTORE

VISTO e **RICHIAMATO** il provvedimento con il quale è stato nominato il Direttore nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

VISTO l'art. 183 del D.lgs. 267/2000;

TENUTE PRESENTI le disposizioni dello Statuto;

VISTO il bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 34 del 10.12.2021,

RITENUTO necessario e possibile adottare il provvedimento in oggetto per le seguenti motivazioni:

CITTA METROPOLITANA DI TORINO
APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO
SANTENA

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali secondo cui *“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL”;*
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo*

CITTA METROPOLITANA DI TORINO
APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO
SANTENA

2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

CONSIDERATO, IN PARTICOLARE, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

ATTESO CHE:

- Con in data 27 dicembre 2022 è stato sottoscritto l'accordo di *Contrattazione Collettiva decentrata integrativa anno 2022*”

PRESO ATTO che nel summenzionato accordo, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, si sono decise e definite le seguenti progressioni orizzontali.

Anno 2022:

- N. 1 cat. B

- N. 1 cat. C

con decorrenza 01/12/2022;

Anno 2023:

- N. 2 cat. B

con decorrenza 01/01/2023;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, con decorrenza 2022 e 2023, mediante approvazione del relativo bando allegato alla presente, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

CITTA METROPOLITANA DI TORINO
APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO
SANTENA

CONSIDERATO CHE il nuovo ordinamento professionale, riportato nel titolo 3° del nuovo CCNL del 16/11/2022, entrerà in vigore il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, quindi dal 1 aprile 2023, si procede all'emanazione del presente provvedimento nel rispetto delle norme previste dal precedente CCNL del 16/5/2018.

VISTO l'art. 13 del nuovo CCNL del 16/11/2022 che, tra le norme di prima applicazione, al comma 4 prevede "...Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina..."

RICHIAMATI:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per le ragioni suesposte che qui si intendono integralmente richiamate,

1. **DI INDIRE** la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, così distribuite:

Anno 2022:

- N. 1 cat. B

- N. 1 cat. C

con decorrenza 01/12/2022;

Anno 2023:

- N. 2 cat. B

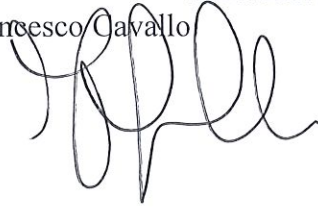
con decorrenza 01/01/2023;

2. **DI APPROVARE** lo schema di bando per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, in allegato alla presente di cui è parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa;
3. **DI APPROVARE** altresì lo schema di domanda di partecipazione alla selezione, allegato alla presente di cui è parte integrante e sostanziale;
4. **DI DARE** atto che la spesa complessiva per l'anno 2022 rientra nel seguente capitolo con disponibilità:

CITTA METROPOLITANA DI TORINO
APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO
SANTENA

- Codice n. 1100.100.01 del bilancio pluriennale di previsione 2022/2024, - denominato "*Fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi servizi*" anni 2023 - 2025;
5. **DI DARE ATTO** che a norma del Capo II della legge n. 241/1990, il responsabile del presente procedimento amministrativo è il Direttore dott. Francesco Cavallo.
6. **DI DARE ATTO** che avverso la presente determinazione, è ammessa da parte dei soggetti legittimati, proposizione di ricorso Giurisdizionale avanti il T.A.R. Piemonte secondo le modalità di cui al D. Lgs 02/07/2010, n. 104, oppure Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica.

Il Direttore
Dott. Francesco Cavallo



CITTA METROPOLITANA DI TORINO
APSP CASA DI RIPOSO AVV. G. FORCHINO
SANTENA

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE EX ART. 147 BIS D.LGS. 267/2000 E VISTO DI
REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA EX ART. 183
COMMA 7 D.LGS. 267/2000**

DETERMINAZIONE N. 92 DEL 30/12/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO PER L' ATTRIBUZIONE DELLA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE NON DIRIGENTE
PER LE ANNUALITÀ 2022-2023.**

Si dà atto che è stato esercitato il preventivo controllo in ordine alla regolarità contabile *ex art. 147 bis* D.lgs. 267/2000 e che, ai sensi dell'art. 183 comma 7 D.lgs. 267/2000, si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in ordine alla spesa impegnata e/o all'entrata accertata nel presente provvedimento.

Santena, li 30/12/2022

IL DIRETTORE
Francesco Cavallo



BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER ANNUALITÀ 2022-2023.

Il Direttore

VISTI:

- a. l'art. 16 del CCNL Comparto Funzioni Locali che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- b. l'art. 13 del nuovo CCNL del 16/11/2022 che, tra le norme di prima applicazione, al comma 4 prevede “...*Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina...*”
- c. l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009;
- d. Preso atto che con deliberazione n. 38 del 28.12.2022 si è provveduto alla “*Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Decentrata anno 2022.*”;
- e. la deliberazione n. 39 del 28.12.2022 con la quale Il Consiglio di Amministrazione ha approvato ed autorizzato la firma dell'ipotesi di accordo di “*Contrattazione Collettiva Decentrata integrativa -Approvazione ipotesi di accordo ed autorizzazione alla firma - triennio 2022-2024.*”;
- f. il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2022/2024, sottoscritto definitivamente in data 15.11.2022.

RILEVATO che l'istituto della progressione orizzontale deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato della APSP Casa di Riposo Avv. G. Forchino di Santena appartenenti alle categorie B e C.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Il personale interessato alle progressioni orizzontali è quello in servizio nell'ente alla data del 01 dicembre dell'anno di assegnazione delle progressioni. Il personale deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno di assegnazione delle progressioni.

Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;

Il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente; pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

Per poter partecipare alla selezione il personale non deve aver ricevuto sanzioni disciplinari nei 2 anni precedenti alla data di pubblicazione del bando.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti che alla data di decorrenza delle progressioni risultano in aspettativa senza assegni.

Ai fini del calcolo dei 24 mesi di anzianità sono esclusi i periodi di aspettativa non retribuita.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi.

I candidati nella domanda di partecipazione dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata all'ufficio Risorse Umane secondo le seguenti modalità:

- a. consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del APSP Casa di Riposo Avv. G. Forchino;
- b. tramite PEC, al seguente indirizzo: forchino@pec.libero.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line dell'APSP e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Santena **entro le ore 12:00 del giorno 29.01.2023.**

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Anno 2022:

- N. 1 cat. B

- N. 1 cat. C

con decorrenza 01/12/2022;

Anno 2023:

- N. 2 cat. B

con decorrenza 01/01/2023;

Per i passaggi all'interno delle categorie, si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- 1) **il 75% valutazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL TRIENNIO che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto - Massimo 75 punti;**

- da 59 a 61,99 punti.....	15 punti
- da 62 a 64,99 punti.....	18 punti
- da 65 a 67,99 punti.....	21 punti
- da 68 a 70,99 punti.....	24 punti
- da 71 a 73,99 punti.....	27 punti
- da 74 a 76,99 punti.....	30 punti
- da 77 a 78,99 punti.....	33 punti
- da 70 a 72,99 punti.....	36 punti

- da 73 a 75,99 punti.....	39 punti
- da 76 a 78,99 punti.....	42 punti
- da 79 a 81,99 punti.....	45 punti
- da 82 a 84,99 punti.....	48 punti
- da 85 a 86,99 punti.....	51 punti
- da 87 a 88,99 punti.....	54 punti
- da 89 a 90,99 punti.....	57 punti
- da 91 a 92,99 punti.....	60 punti
- da 93 a 94,99 punti.....	63 punti
- da 92 a 93,99 punti.....	66 punti
- da 94 a 95,99 punti.....	69 punti
- da 96 a 97,99 punti.....	72 punti
- da 98 a 100 punti.....	75 punti

2) il **10% ESPERIENZA ED AUTONOMIA**, certificata dal responsabile, maturata nel servizio di appartenenza, particolare capacità nello svolgere la propria attività lavorativa o particolari deleghe di funzioni e/o attività assegnate con provvedimento formale; massimo 10 punti assegnati dal responsabile di riferimento;

3) **10% in base all'ESPERIENZA MATURATA TRAMITE LA PARTECIPAZIONE, DOPO l'01/01/2019, A CORSI DI FORMAZIONE CERTIFICATI** (per i quali sia stato rilasciato anche solo un attestato di frequenza oppure nel caso si tratti di corsi on-line sia stata presentata relazione al proprio responsabile) o tramite l'attività lavorativa diretta. Massimo 10 punti

- master di approfondimento con valutazione finale positiva.....	4 punti
- Nomine per incarichi per i quali è richiesta formazione specifica di addetto al Primo soccorso, antincendio, R.L.S.....	1 punto
- Corso di formazione pari o superiore a 18 ore con attestato finale di qualifica oppure qualunque corso, indipendentemente dalla durata, che preveda il superamento di una prova di idoneità.....	2 punti
- Corso formazione inferiore a 18 ore con attestato finale di qualifica.....	1,5 punti
- Corso di formazione con attestato di frequenza intera giornata.....	1 punto
- Corso di formazione con attestato di frequenza mezza giornata (almeno 3,5 ore).....	0,5 punti
- Corsi di formazione on - line della durata di un'intera giornata.....	0,8 punti
- Corsi di formazione on - line della durata di almeno 4 ore.....	0,4 punti
- Corsi di formazione on - line della durata di almeno 2 ore.....	0,2 punti
Non saranno considerati i corsi di durata inferiore a 2 ore.	
- Autoformazione almeno 2 giorni all'anno (certificata da responsabile).....	1 punto

Saranno prese in considerazione solamente le attestazioni relative ai corsi attinenti al profilo ricoperto.

4) **5% del punteggio viene conferito in relazione alla data di ASSEGNAZIONE DELL'ULTIMA PROGRESSIONE.** Massimo 5 punti

Ultima progressione rispetto alla data di assegnazione della nuova (nel caso non siano mai state assegnate progressioni si considera la data di assunzione o collocamento nella categoria, vengono considerati anche i periodi svolti presso altro ente per il personale assunto tramite mobilità)

- Fino a 4 anni 1 punto
- Almeno 5 anni 1,5 punti
- Almeno 6 anni 2,5 punti
- Almeno 7 anni 3,5 punti
- Almeno 8 anni 4,5 punti
- Oltre 9 anni 5 punti

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La valutazione del personale ai fini della progressione economica all'interno della categoria è effettuata dalla Commissione tecnica nominata dal Direttore (non potranno far parte della commissione i candidati che presentano la domanda).

Ultimate le operazioni di valutazione, la Commissione tecnica comunica il punteggio assegnato a ciascuno dei partecipanti; questi potranno presentare proprie osservazioni, indirizzate all'Ufficio Protocollo, nei confronti del punteggio assegnato, inderogabilmente **entro 5 giorni dalla ricezione della relativa comunicazione.** Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è differito al primo giorno feriale immediatamente successivo. Non saranno prese in esame le osservazioni che rechino una data di protocollazione successiva.

Le osservazioni, redatte in carta semplice, devono essere motivate e supportate da elementi concreti a sostegno delle motivazioni.

La Commissione tecnica decide sulle osservazioni entro 15 (quindici) giorni.

Ultimato il procedimento di selezione e scaduti i termini per presentare osservazioni, la Commissione tecnica provvede ad inviare le graduatorie, unitamente a tutti gli atti della selezione stessa, al Dirigente del settore di staff per gli ulteriori adempimenti.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorrerà:

- per le progressioni relative all'anno 2022, dal 01.12.2022;
- per le progressioni relative all'anno 2023, dal 01.01.2023.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

7) DISPOSIZIONI FINALI.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore dott. Francesco Cavallo.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio della APSP Forchino.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Santena, 30/12/2022

Il Direttore
Dot. Francesco Cavallo



Modello di domanda

Spett.le
APSP Casa di Riposo Avv. G.
Forchino
Ufficio Risorse Umane
Via Milite Ignoto n.32
10026 – SANTENA (TO)
forchino@pec.libero.it

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2022 O IN SUBORDINE 2023.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ (prov. _____) il _____
residente in _____ via _____ n. _____
recapito telefonico _____
e-mail _____

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale indetta con Determinazione n. 92 del 30.12.2022.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa, approvato con DPR 28 dicembre 2000, n. 445, per le false attestazioni e dichiarazioni mendaci, ai sensi e per effetto delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 di detto DPR, sotto la mia personale responsabilità,

DICHIARO

- di essere dipendente a tempo indeterminato dell'APSP Casa di Riposo Avv. G. Forchino a far data dal _____;
- di essere inquadrato nel profilo professionale di _____, categoria giuridica _____ e posizione economica _____ a decorrere dal _____;
- di aver maturato, alla data del 01.01.2022, almeno due anni di servizio nella Posizione giuridica ed economica _____ e di chiedere il passaggio alla Posizione economica _____;
- di non essere incorso, nel biennio precedente all'indizione del bando di selezione per l'attribuzione delle PEO, in sanzioni disciplinari;
- ovvero di essere incorso nella seguente sanzione disciplinare _____;
- di essere dipendente in servizio presso la APSP Casa di Riposo Avv. G. Forchino alla data del 31.12.2021;
- che alla data di decorrenza delle progressioni, 01/12/2022, non ero in aspettativa senza assegni;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio (indicare l'ultimo titolo di studio conseguito ed eventuali altri titoli utili all'attribuzione di punteggi, come master attinenti al profilo ricoperto):

- di autorizzare la APSP Casa di Riposo Avv. G. Forchino alla trasmissione di comunicazioni relative alla selezione, al seguente indirizzo di posta elettronica

- di allegare copia fronte e retro del documento di riconoscimento (ai sensi del D.P.R. 445/2000) in corso di validità;
- di aver partecipato, nell'ultimo triennio ai seguenti corsi di formazione certificati attinenti al proprio profilo (per i quali sia stato rilasciato anche solo un attestato di frequenza) per i quali si allega attestazione:

Nel caso di corsi *on line* privi di attestato, la presenza agli stessi dovrà essere certificata dalla Posizione Organizzativa di riferimento

che il punteggio della valutazione individuale della performance del triennio 2019/2021 è la seguente:

ANNUALITA'	VALUTAZIONE CONSEGUITA
2019	
2020	
2021	

Il/La sottoscritto/a dichiara inoltre di accettare incondizionatamente le norme previste dal bando di selezione.

Si allega:

- fotocopia (fronte e retro) di un valido documento di identità o documento di riconoscimento equipollente ai sensi del D.P.R. 445/2000, ai fini della validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto notorio

- Certificazione del proprio Responsabile relativa all' "ESPERIENZA ED AUTONOMIA" maturata nel servizio di appartenenza.

Il/La sottoscritto/a dichiara di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n° 196/03 – Reg. Europeo 679/2016 – D.lgs. 101/2018 e di essere informato, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo _____ Data _____

Il/La Dichiarante
